

MODALITES D'INSCRIPTION

REGLEMENTS : Toute inscription doit être réglée à réception de facture et au plus tard la veille du premier jour de la session. Pour toute procédure de règlement particulière merci de nous contacter. **Règlements par OPCA :** Il vous appartient de vérifier l'imputabilité de votre formation, d'en faire la demande auprès de votre OPCA avant la formation et de l'indiquer explicitement dans le bloc « adresse de facturation ». Si votre dossier ne nous est pas parvenu au plus tard la veille de la formation, vous serez facturé de l'intégralité du coût du stage. Toute facturation auprès d'un OPCA engendrera des frais de dossier de 120 €HT. De plus, en cas d'absence ou d'annulation hors délais, la facture vous sera réadressée automatiquement.

ANNULATIONS : Elles devront se faire par écrit 14 jours calendaires avant le début de chaque session. Le remboursement des droits d'inscription se fera sous déduction d'une retenue de 150 €HT pour frais de dossier. Un accusé de réception vous sera adressé par retour. L'organisateur se réserve le droit de reporter la formation, de modifier le programme ou le lieu si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent. **REMPACEMENTS :** Ils sont admis et encouragés.



LES 6 CLUBS RH	LES FORMATIONS	LES EVENEMENTS ANNUELS	LES COMPLEMENTAIRES ANNUELLES
	CAMPUS ORAS	GLOBAL RH et la Cérémonie des Trophées binômes PDG/DRH	Rémunérations
	ECOFI RH	GLOBAL RH 2010	Avantages Sociaux
	CAMPUS SIRH	La Semaine Portes Ouvertes et la Cérémonie des Trophées du DRH Entrepreneur	Diversité
	CAMPUS SIRH	Le Congrès Objectif Mieux Vivre en Entreprise avec ses Trophées	Droit Social
	Enjeux 2010 RH & Management	La Cérémonie des Trophées C&B	
	CAMPUS PROSPECTIVE RH		

Et sa Revue Incontournable !!

QUI EST CONCERNE ?

- DRH, adjoints DRH,
- Responsables rémunération, avantages sociaux,
- Responsables des Ressources Humaines,
- Responsables du développement RH,
- Responsables paie, analyste rémunération,
- Contrôleurs de gestion sociale,
- DAF, Directeurs de PME,
- ...

NOS INTERVENANTS:

Laurence DUMURE-LAMBERT

& Pierre-Olivier BERNARD :

MAYER BROWN

Caroline DEBREUVE :

Consultante, MERCER (Conseil en capital humain)

Jean-Pierre MAGOT et Bruno FOURAGE :

Co-Leader de la Practice HC, MERCER

Philippe EECKMAN :

Leader d'une Business Unit Retraite, MERCER

TARIFS : 1 .100 € HT (soit 1.315, 60 € TTC)

Tarif 2ème participant: 400 € HT (soit 478, 40 € TTC)

LES ÉVÈNEMENTS RH&M FIN 2010 :

PORTES OUVERTES SUR LES RH : du 18 au 25 juin

CONVENTION DES REMUNERATIONS : les 5, 6 & 7 octobre

TROPHEE C&B 2010 : le 15 décembre



RH&M Formation - 35 rue Boileau, Paris 16
Tel: 01 47 43 15 63 - Fax: 01 46 51 00 15
www.grouperhm.com

Formation 2010
Mardi 14 septembre



GROUPE RH&M · Formations IRF

LA RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS

Optimiser la gestion de sa masse salariale
en tenant compte des particularités
de la gestion des dirigeants

Le mardi 14 septembre 2010

- A Paris, de 9h à 17h30 -

Nombre de places limité / Formation accessible
au DIF et /ou intégrable au plan de formation

AGENDA IRF 2010 :

Campus ECOFI RH : 7, 8 octobre et 16 novembre
Campus Rémunération Globale : 19, 25, 26 novembre
Contrôle de Gestion Sociale : Les 2 et 3 décembre
La rémunération des commerciaux : 30 septembre
Campus SIRH : 20 21 octobre et 18 novembre
Classification, compétences et carrière: le 19 octobre

Plus d'info sur www.grouperhm.com
Rubrique: « Evénements et formations »



LA RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS

Le mardi 14 septembre, à Paris de 9h à 17h30

POURQUOI CETTE FORMATION ?

La rémunération des dirigeants comporte de forts particularismes qu'il est nécessaire de prendre en compte pour optimiser la gestion salariale : la transparence, la nécessité d'optimisation fiscale et sociale, une corrélation fiable aux résultats de l'entreprise...

Quelles sont les nouveautés et les pratiques actuelles?

Cette journée vous permettra de perfectionner vos connaissances des éléments incontournables de la politique de rémunération moderne et actuelle des Dirigeants au niveau juridique, social

La politique de rémunération des dirigeants est un véritable enjeu, un point clé que vous devez réussir à tout prix!!!

PROGRAMME DE LA FORMATION

I / Actualité législative :

les rubriques du CONTRAT DU DIRIGEANT

Avec **Laurence DUMURE-LAMBERT et Pierre-Olivier BERNARD, MAYER BROWN**

Assujettissement des Stock Options et Actions Gratuites aux cotisations sociales.

Clause « Parachute » : Comment les mettre en œuvre ?

II/ Les nouveaux PACKAGES DE RÉMUNÉRATION

Avec **Caroline DEBREUVE**

Consultante, MERCER (Conseil en capital humain)

- Présentation de la structure et du niveau de rémunération pour une dizaine de fonctions d'Executive sur plusieurs pays.

- Modalités de fixation des salaires : fixe, variable, stocks...

III / Le désign des PLANS DE BONUS : Actualité des bonus annuel et moyen terme

Par **Jean-Pierre MAGOT**

Co-Leader de la Practice HC, MERCER

- Bonus Pool ; Prime d'objectifs; autres formules...
- Apports et limites dans leurs caractéristiques (choix et pondération, indicateurs, relation Performance-Bonus, Montant mis en jeu...).
- Focus sur le long term incentive plan
- Bonus Moyen Terme en cash (Bonus glissant ; bonus cible...).

IV / Plan d'ACTIONNARIAT SÉLECTIF

Par **Bruno FOURAGE**

Co-Leader de la Practice HC, MERCER

- Panorama des différents mécanismes (Stock Options ; Actions Gratuites ; BSA ; Autres types d'actionnariat).
 - Intégration des conditions de présence et performances.
 - Impact sur les engagements comptables.
- CAS PARTICULIERS** : Méthodes de valorisation des titres non cotés (Cabinet BDO).

V / RETRAITE DES DIRIGEANTS

Par **Philippe EECKMAN**

Leader d'une Business Unit Retraite, MERCER

- Cotisations définies ou/et Prestations définies : alternatives ou complémentarité ?
- Présentation des pratiques et tendances actuelles.
- Caractéristiques des plans :
 - Définition de la catégorie des bénéficiaires
 - Positionnement du régime : intégration ou pas du variable, plafond et limite du régime...
 - Les niveaux de retraite, les coûts et leur financement
- Contrat d'assurance ou gestion interne

CONCLUSION

LA REMUNERATION DES DIRIGEANTS

INSCRIPTION: à retourner par fax : 01 46 51 00 15
ou email : daphne.mallez@grouperhm.com

TARIF : 1 .100 € HT (soit 1.315, 60 € TTC)

Tarif 2ème participant: 400 € HT (soit 478, 40 € TTC)

SOCIETE:

Adresse:

CP Ville:

PARTICIPANT 1 : Mardi 14 septembre

Nom & Prénom:

Fonction:

Tel: Fax:

Email:

PARTICIPANT 2 : Mardi 14 septembre

Nom & Prénom:

Fonction:

Tel: Email :

SUIVI DU DOSSIER :

Fonction:

Tel: Fax:

Email:

Resp. formation :

ADRESSE DE FACTURATION (si différente):

.....

.....

Nom du référent:

Modalités d'inscription au verso.

CONTACT IRF : Daphné MALLEZ

T : 01 47 43 15 63 - F : 01 46 51 00 15

@: daphne.mallez@grouperhm.com

Groupe RH&M - Formation IRF

35 rue Boileau, Paris 16e

