

# SOMMAIRE

**ÉDITO** | PASCAL BRUCKNER

**FORCES ET IDÉES** | PHILIPPE CAHEN

**PARLONS-EN !** | JACQUES ADOUE

## P.10 LE GRAND ENTRETIEN

**CÉCILE BELIOT**

Directrice Générale  
GROUPE BEL



### LES ENTRETIENS RH&M

**14 Antoine SIRE** | Directeur de l'Engagement  
d'Entreprise de BNP PARIBAS

**16 Etienne BAGGIO** | Responsable Marketing RH  
MARINE NATIONALE

### REGARDS CROISÉS

**18 Sophie GALABRU** | Philosophe et Auteur

### VOUS AVEZ DIT « DIVERSITÉ ET INCLUSION » ?

**20 50 NUANCES** 

**Carine COHEN, Aurélie  
JUDLIN, Erwan LE TALLEC,  
Delphine LANCEL**

**23 ANALYSE** | **Saïd HAMMOUCHE**  
Diversité en entreprise : évoluer, progresser... mesurer

### TENDANCES RH

**24 DÉCRYPTAGE** | **Laurent DEPOND**  
Déverrouiller notre cerveau pour créer  
un environnement inclusif

**26 TÉMOIGNAGE** | **Stéphane MILHET, Olga DAMIRON,  
Florence NONY, Guillaume RABET SUQUET,  
Baptiste LE SECH**  
Le DRH politique et géopolitique

### MANAGEMENT

**30 DÉCRYPTAGE** | **Salime NASSUR et Jean-Pascal DUSART**  
Comment faire des managers de proximité un atout  
pour votre organisation ?

**37 - CONSEIL EN DIGITAL /  
ZOOM SUR UNE START-UP**



### PERFORMANCE SOCIALE

**40 DROIT SOCIAL** | **Nicolas MANCRET**  
Avancer sans avoir achevé la consultation sur  
les orientations stratégiques

**42 DIALOGUE SOCIAL** | **Corinne WALTER**  
Changement de convention collective, entre dialogue  
et responsabilité

**43 DIALOGUE SOCIAL** | **Didier VESIEZ**  
Tirer les enseignements de la crise sanitaire pour  
« travailler autrement, manager autrement »

**44 REMUNERATION** | **Romain THIESSET**  
L'anarchisme, une vision alternative des politiques  
de rémunération et d'avantages sociaux

### RH ET RECHERCHES ACADÉMIQUES

**46 Jean-Marie PERETTI** | État des recherches sur les rites  
en gestion des ressources humaines

### CHRONIQUES

**48 DE L'INNOVATION** | **Sylvie BREMOND-MOOKHERJEE**,  
Savoir-innover : un livre (et une attitude) pour s'adapter  
au monde qui change

**49 DU FUTUR** | **Fabienne GOUX BAUDIMENT**,  
Gouvernance X.0 : Gouvernement ou Gouvernance ?

**50 DE LA COMPLIANCE** | **Blandine CORDIER-PALASSE**,  
Intégrer la culture ESG dans l'entreprise, un enjeu très RH

**51 DU MANAGEMENT STRATÉGIQUE** | **Dominique TURCQ**,  
La socialisation croissante du pouvoir d'achat brouille  
les cartes du revenu

### LIBRIS CLUB RH&M

**58 LU POUR VOUS** | **Jean-Michel GARRIGUES**

**59 À VOUS DE LIRE** | **François-Xavier PIETRI**

**60 LA SÉLECTION LIBRIS CLUB**

### REPORTAGES

**62 Cérémonie des Trophées de la Raison d'Etre 2022**

**63 Cérémonie des Trophées du Mieux Vivre en Entreprise  
2022**

**64 Cérémonie des Trophées des CoDir 2022**

**65 Cérémonie des Trophées des C&B 2022**

**32 LES CHAIRES DE L'ESCP BS** | **Almudena CANIBANO**

**34 DÉBATS & IDÉES** | **Patrick MARGRON**

**35 PAROLE DE COACH** | **Sophie COURTANT**

**36 LES ACTUALITÉS BRULANTES DES DRH** | **Damien RISO**

**38 LE MOT DU TRIMESTRE** | **DE LA RÉFLEXION À L'ACTION**

**66 LE COUP DE GUEULE** | **Hervé SERIEYX**

**53 - FOCUS** | **LE CAHIER RH DES MANAGERS**